

## Aanpassing van de Arbowet in 2017

Geachte relatie,

Op 24 januari 2017 is de vernieuwde Arbeidsomstandighedenwet aangenomen door de Eerste Kamer. De wet gaat in per 1 juli 2017. Reden voor de regering om deze wet te herzien, is dat de arbeidsmarkt verandert en de duurzame inzetbaarheid van de beroepsbevolking van steeds groter belang wordt.

Met deze vernieuwde Arbeidsomstandighedenwet wil de regering de betrokkenheid van werknemers en werkgevers bij de arbodienstverlening versterken, meer preventie in het bedrijf van de werkgever, en randvoorwaarden voor het handelen van de bedrijfsarts verbeteren.

## Wat zijn de belangrijkste doelstellingen en wijzigingen van dit wetsvoorstel?

### Preventie

De gewijzigde Arbowet richt zich meer dan voorheen op betere preventie. De regering wil beroepsziekten en arbeid gerelateerde gezondheidsklachten zoveel mogelijk voorkomen. Vooral het vermijden van een te hoge werkdruk, o.a. PSA beleid (Psycho Sociale Arbeidsbelasting) is belangrijk.

Gezond werken is voor de wetgever en het advies organen belangrijk. Gezond werken namelijk beschermt de gezondheid, beperkt schadelast en vergroot werkvermogen en inzetbaarheid.

Geheel nieuw is het natuurlijk niet, want de Arbo-wet en het Arbo-besluit bieden al veel regelgeving voor gezond, veilig en prettig werken. De RI&E (Risico Inventarisatie en Evaluatie), Verzuimbegeleiding, het PMO (Periodiek Medisch Onderzoek) en ook de Arbo-catalogus bijvoorbeeld zijn bij iedereen bekend. Verzuimbeleid en -begeleiding gaan steeds meer in de richting van voorkomen van verzuim. Duurzame inzetbaarheid is bijna overal een begrip.

## Wat betekent de wetswijziging in de praktijk per 1 juli 2017

\* De vernieuwde Arbowet gaat in op 1 juli 2017. Lopende arbodienstverlenings-contracten zullen nog een jaar na inwerkingtreding van de wet ongewijzigd van kracht blijven

## Belangrijkste wijzigingen:

1. Open spreekuur  
Iedere medewerker heeft het recht een bedrijfsarts te bezoeken.
2. Vrije toegang werkvloer  
De bedrijfsarts krijgt vrije toegang tot de werkvloer.
3. Second opinion  
Een medewerker heeft recht op een second opinion van een andere bedrijfsarts.
4. Grotere medewerkersbetrokkenheid  
De werknemersvertegenwoordiging krijgt instemmingsrecht bij de keuze voor de preventiemedewerker en diens rol in de organisatie.
5. Duidelijkere rol preventiemedewerker  
De preventiemedewerker krijgt een duidelijkere rol in de organisatie.
6. Basiscontract arbodienstverlening  
Er komt een basiscontract arbodienstverlening. Hierin worden de afspraken over de dienstverlening vastgelegd.

## De essentie van deze wetwijziging is om het werken optimaal te bevorderen.

Medisch Consult richt zich niet op ziekte of verzuimgedrag, maar op herstelgedrag en duurzame inzetbaarheid. Samen met werkgevers kijken we waar we dat kunnen verbeteren. Op een veilige, gezonde en productieve manier waarbij uw medewerkers eigenaarschap tonen en zich lerend opstellen. Altijd met als doel om optimaal en vooral samen het werken te bevorderen

In de meeste contracten die Medisch Consult met haar klanten heeft zijn doorgaans al afspraken gemaakt over het 'open spreekuur' en daar wordt al gebruik van gemaakt. Ook komt het regelmatig voor dat de bedrijfsarts, of arboverpleegkundige (onder de verlengde armconstructie) periodiek bij u op kantoor komt en toegang heeft tot 'de werkvloer'.

Gezamenlijk zullen wij met u de komende tijd nadere afspraken maken zodat naleving van het wettelijk kader is geborgd.

Voor vragen over de bovenstaande punten kunt u mailen naar [info@medischconsult.nl](mailto:info@medischconsult.nl) of contact opnemen met ondergetekende; telefonisch of via [m.pennartz@medischconsult.nl](mailto:m.pennartz@medischconsult.nl)

Met vriendelijke groet,  
Marc H.A. Pennartz, directeur / Bedrijfsarts  
(020) 650 80 00